



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

Del 8 de mayo al 5 de junio de 2025 | Jueves de 16:00 a 20:00 horas

475 € * (Bonificable 54%)

*Descuentos:

- Socios Enactio: 10%
- Socios Enactio Plus: 15%
- Estudiantes y desempleados: 10% (se requiere acreditarlo)

[INSCRÍBETE](#)

OBJETIVOS

El objetivo principal de este programa es desarrollar líderes efectivos capaces de gestionar equipos de manera integral, promoviendo un entorno de alto rendimiento, confianza y colaboración. Mediante la aplicación de herramientas y técnicas de coaching, se busca que los participantes:

Desarrollen habilidades de liderazgo conscientes y auténticas: potenciando su autoconocimiento, inteligencia emocional y capacidad de influencia positiva.

Mejoren la comunicación y la gestión de relaciones: fomentando una comunicación abierta, empática y orientada a soluciones dentro del equipo.

Faciliten el crecimiento y la motivación del equipo: identificando talentos, promoviendo el desarrollo profesional y generando compromiso con los objetivos organizacionales.

Gestionan conflictos de forma constructiva: aplicando estrategias de mediación y resolución desde una perspectiva colaborativa.

Promuevan la auto lideranza en el equipo: empoderando a los miembros para asumir responsabilidades, tomar decisiones y trabajar de forma autónoma.

Implementen una cultura de aprendizaje continuo: integrando el feedback y la mejora continua como elementos clave del éxito grupal e individual.

DESTINATARIOS

Líderes y mandos intermedios:

Directivos y gerentes:

Emprendedores y fundadores de empresas:

Profesionales en transición hacia roles de liderazgo:

Equipos de Recursos Humanos y formación:

Cualquier profesional interesado en el desarrollo personal y profesional:



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

DOCENTES

Ramón Fuertes

Coach Ejecutivo y de Equipos. Formador y Consultor.

Certificado Profesional por ICF (Federación Internacional de Coaching) y Graduado Universitario en Comunicación por la Universidad Oberta de Catalunya siempre en constante formación cursa estudios de Experto en Organizaciones Saludables y Resilientes en la Universidad Jaume I de Castellón.

Con más de 25 años de experiencia liderando equipos y proyectos en diferentes sectores empresariales, actualmente trabaja con todo tipo de organizaciones acompañando a profesionales y equipos a conseguir los objetivos que se marcan mientras disfrutan del proceso y garantiza el bienestar de las personas.

PROGRAMA

Módulo 1: El Líder Coach - Fundamentos del Liderazgo Basado en el Coaching

Introducción al liderazgo coaching:

¿Qué es un líder coach?

Diferencias entre líder tradicional y líder coach.

La mentalidad del coaching: escucha activa, empatía y desarrollo del potencial.

Estilos de liderazgo:

Identificación de tu estilo predominante.

Adaptación del estilo según las necesidades del equipo.

Práctica:

Ejercicio de autoevaluación: "¿Qué tipo de líder soy?"

Role-playing para practicar escucha activa y preguntas poderosas.

Módulo 2: Comunicación Consciente y Efectiva

Claves de la comunicación efectiva:

Escucha activa y preguntas poderosas.

Feedback constructivo: técnicas y enfoques.

Comunicación no verbal y su impacto:

La coherencia entre lo que se dice y cómo se dice.

Detección de barreras comunicativas.

Práctica:

Simulación de conversaciones difíciles en equipos.

Dinámica: "Feedback en positivo".



CURSO | CÓDIGO 25_124

Programa de Liderazgo Positivo y gestión de equipos (20 horas)

Módulo 3: Construcción de Equipos de Alto Rendimiento

Dinámica de equipos:

Ciclo de desarrollo de equipos .

Identificación de roles y fortalezas en el equipo.

Gestión de conflictos:

Comprender las causas subyacentes de los conflictos.

Herramientas para la mediación y resolución de problemas.

Práctica:

Dinámica de resolución de conflictos basada en casos reales.

Ejercicio: Diseñando un "Mapa de fortalezas del equipo".

Módulo 4: Motivación, Empoderamiento y Delegación Efectiva

Motivación intrínseca y extrínseca:

Teorías de la motivación aplicadas al liderazgo.

Reconociendo y potenciando los factores motivacionales de cada miembro.

Empoderamiento y delegación:

Beneficios y barreras de la delegación.

Herramientas para delegar de forma efectiva y responsable.

Práctica:

Caso práctico: Diseñar un plan de delegación para un proyecto real.

Role-playing: "Motivar en situaciones de desafío".

Módulo 5: Visión, Propósito y Cultura del Equipo

Visión y propósito compartido:

La importancia de una visión inspiradora.

Cómo conectar la visión del equipo con los objetivos organizacionales.

Cultura organizacional:

Valores del equipo: cómo identificarlos y vivirlos.

Construcción de una cultura de confianza y colaboración.

Práctica:

Ejercicio de co-creación: Diseñar el manifiesto del equipo.

Reflexión: "Nuestro propósito en acción"